

« MANAGEMENT PAR LA PEUR, CLIMAT DE TERREUR »

Août 2026

Nous croyions que cette période sombre de notre histoire était derrière nous, mais hélas...
Ces pratiques délétères refont surface à la DC !!!

Un Voice Up catastrophique ? Aucun enseignement n'est retiré !

Bien au contraire, un management par la peur est mis en œuvre.

Menaces, chantage, violences, pressions psychologiques ...

Tel est le climat instauré à la DC !!!

AUJOURD'HUI, NOS COLLÈGUES N'OSENT PLUS S'EXPRIMER PAR PEUR DE REPRÉSAILLES.

UN MANAGEMENT PAR LA PEUR ?



➔ **PRESSIONS PSYCHOLOGIQUES, «MENACES VERBALES»**

La non atteinte des objectifs serait une cause de licenciement ?

➔ **MANAGEMENT AFFINITAIRE**

Les recrutements ne se font qu'à l'affinitaire.

➔ **FLICAGE MANAGÉRIALE**

« Obligation » de saisie de ses présences, même pour les sédentaires ! A quoi servent les outils de l'entreprise ANOO, DTT, PLASMA...

➔ **INÉGALITÉ DE TRAITEMENT**

Pour le télétravail, alors que l'accord prévoit jusqu'à 3 jours, seuls 2 jours maximum sont acceptés et dans la même équipe qu'un seul jour n'est attribué à certains !!

➔ **SANCTIONS ARBITRAIRES**

Pas de procédures, ou procédures floues, qui permettent des sanctions selon le fait du Prince !

Tout ceci se traduit par :

Une souffrance qui se manifeste par un taux d'absentéisme exponentiel.

La **CFDT** ne peut cautionner de telles pratiques et dénonce ce management toxique. Nous ne pouvons pas accepter cette peur instaurée, et à l'heure où les « privilèges supposés » font débat dans la société Réunionnaise, que penser de ce management affinitaire visant à exclure les locaux !

La **CFDT** demande que cessent ces pratiques néfastes pour les salariés de la DC ainsi qu'à l'image d'Orange.

