

ASC DOGSE : DES ACTES, DES RÉSULTATS !

Depuis 2024, la **CFDT** a pris ses responsabilités au sein du Bureau du CSE DOGSE avec un objectif clair : une gestion rigoureuse au présent pour pérenniser et valoriser vos services de demain.

Cette gestion responsable porte aujourd'hui ses fruits :

200 € POUR CHAQUE OUVRANT DROIT EN 2026

Pour cette fin d'année, nous avons porté et fait voter un cadeau de **200 €** par ouvrier droit, tout en maintenant pour les ayants droit (enfants) le niveau de prestations adopté en 2025.

200 €, c'est une progression très importante du cadeau de Noël adulte, qui était de 140 € en 2025.

Soit **+ 43 %** par rapport à 2025.

200 €, c'est aussi le plafond Urssaf pour cette année 2026 pour les bons/cadeaux.

Ce choix n'est ni un hasard, ni un effet d'annonce :

il est rendu possible par une gestion maîtrisée des Activités Sociales et Culturelles depuis le début de cette mandature.



PLUS DE BILLETTERIE, PLUS DE LOISIRS !



LES PLUS POUR VOS LOISIRS

Parce que vos attentes ne se limitent pas aux fêtes de fin d'année, la **CFDT** a également porté et fait voter un budget supplémentaire pour la billetterie.

Culture, loisirs, sorties : notre objectif reste le même, faire revenir le plus possible du budget ASC vers les salariés et leurs familles, à travers des prestations concrètes et réellement utilisables.

2027 : NOUS GARDONS LES MÊMES EXIGENCES !

2027 sera une année particulière avec les prochaines élections professionnelles chez Orange. Pour la **CFDT**, les ASC ne doivent pas devenir généreuses uniquement à l'approche d'une élection.

Une bonne politique ASC se construit et se défend pendant toute une mandature.

C'est ce que nous faisons depuis 2024 : une gestion saine et transparente !



Au grand dam de certaines Organisations Syndicales qui ont voté des modifications de règle de gestion du CSE DOGSE contraires aux règles de l'Urssaf... La **CFDT** est restée vigilante et a stoppé cette dérive suite au retour de l'URSSAF qui n'a fait que confirmer nos craintes : **les changements de règles voulus par certaines Organisations Syndicales sont contraires à la loi.**

Et c'est l'engagement que nous prenons pour 2027 : tout mettre en œuvre pour maintenir des prestations à la hauteur de vos attentes et maintenir un niveau global au moins équivalent à celui atteint en 2026, malgré un contexte Orange en constante évolution.

Avec la **CFDT, votre CSE agit tout au long de la mandature et pas seulement l'année des élections.**

**UNE MANDATURE,
UN RELAIS, UN ENGAGEMENT !**



NOTRE OBJECTIF : MAINTENIR EN 2027 UN NIVEAU DE PRESTATIONS À LA HAUTEUR DE VOS ATTENTES ET AU MOINS ÉQUIVALENT À 2026 !

**LA CFDT S'ENGAGE
POUR VOUS, AVEC VOUS !**



CFDT-ORANGE.ORG DO GRAND SUD-EST



CFDTORANGEGRANDSUDEST



CFDTDGSE