

Cfdt:
COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
ORANGE

Fonctionnaires Orange : un équilibre fragile, des négociations indispensables

Nov. 2026

La prévoyance reste excédentaire, mais l'augmentation du nombre d'arrêts de travail dégrade l'équilibre financier du régime.

QUELQUES STATISTIQUES....

Augmentation du déficit Santé :

- Résultat T2 2026 : -1,37 M€
- Contribution exceptionnelle de 2,05% (145 k€)

Concernant les assurés :

- Diminution des effectifs : -13,2%
- Hausse de la sinistralité par bénéficiaires : +4,6%
- Augmentation âge moyen : 59,5 ans

Excédent côté prévoyance :

- Résultat 2026 : + 3,07 M€
- Risque décès : + 3,87 M€
- Risque arrêt de travail : -0,81 M€
- Provision totale : +57,3 M€
- Provisions pour arrêt de travail : +28,4 M€

LES ALERTES...

Remboursement et reste à charge :

- Hausse du reste à charge pour hospitalisation : +7,8%
- Augmentation du remboursement moyen par acte : +9,5%
- Augmentation du reste à charge pour Optique : +16,6%
- Évolution du reste à charge global : +20,1% (2026) contre +11,6% (2025)

DÉCRETS ET RÉFORME :

Les décrets d'août 2026 et le transfert de charge de la sécurité sociale doivent être chiffrés spécifiquement pour ce régime afin d'en mesurer les impacts.

REVENDICATIF CFDT

- Obtenir un chiffrage de l'impact des décrets d'août 2026 et de la contribution de 2,05 %
- Construire un calendrier formel de négociation côté AFO avant fin 2026
- Obtenir un état des lieux et analyser les causes de la hausse des arrêts de travail
- Examiner le déséquilibre des conjoints cotisants, dont le ratio technique atteint 126 %
- Obtenir des meilleurs garanties (notamment celles concernant les medecines douces)



La CFDT demande l'ouverture de négociations côté AFO avant la fin de l'année 2026. Il est impératif de mieux anticiper les évolutions, et non d'attendre l'épuisement des marges de sécurité. La préservation du régime et les droits des agents est primordial !

FÉDÉRATION F3C - 47/49 rue Simon Bolivar 75019 PARIS Cedex 19